

NEWSLETTER

DANS CE NUMÉRO :

- Point sur SIRH KELIO
- Retour sur les évaluations du PHA
- Recrutement Assistantes RH
- Déménagement du siège
- Opération Boîtes Solidaires
- Les œuvres sociales du CSE
- Dates d'ouverture 2025 du restaurant "l'Atelier"

Kelio est ouvert à l'ensemble des salariés depuis le 1er janvier 2025



Vous avez un support utilisateur accessible sur le serveur dans le dossier R:\COMMUN\4_Procédures Informatique

Le Point sur la partie SIRH Kelio

La mise en place de la partie SIRH KELIO s'est déroulée comme prévue.

Les formations aux différents modules du logiciel ont été dispensées au personnel en charge des Ressources Humaines au second semestre 2024 (administration du personnel, formation, habilitations, visites médicales, entretiens professionnels).

L'ensemble des données de l'association ont pu être intégrées dans le logiciel. Aussi, depuis votre espace KELIO vous pouvez consulter, les formations que vous avez suivies depuis 2022, vos habilitations et leur date d'expiration, ainsi que l'historique de vos entretiens professionnels.

L'équipe RH utilise déjà les modules qui nous permettent de gérer en globalité l'administration du personnel (de l'enregistrement du contrat de travail jusqu'au suivi des formations, des habilitations et des entretiens professionnels, en passant par la gestion des visites médicales).

Concernant l'accompagnement à la prise en main de la partie SIRH du logiciel par l'ensemble de l'association, les managers devront être formés au module entretiens professionnels sur ce début d'année 2025.

Les demandes de formations pour l'année 2026, se feront via le portail KELIO. Des tutoriels de demande de formation pour les collaborateurs et les managers seront diffusés courant 2025.

Nous adressons un remerciement particulier à l'équipe pilote de la mise en place de ce SIRH et à l'ensemble de l'équipe RH pour son implication tout au long du projet, qui en a permis sa réussite.

Marina FOURY RRH



Retour sur les évaluations du Pôle Handicap Adultes

Thématiques

	ESAT	Foyers	SMO
1. Bienveillance et Ethique			
2. Droits de la personne accompagnée			
3. Expression et participation de la personne			
4. Co-construction et personnalisation du projet d'accompagnement			
5. Accompagnement à l'autonomie			
6. Accompagnement à la santé			
7. Continuité et Fluidité de parcours			
8. Politique Ressources Humaines			
9. Démarche Qualité et gestion des risques			

AXES FORTS :

- Des personnes accueillies satisfaites de leurs prise en charge
- Prise en compte des besoins et des attentes des personnes par les professionnels
- Partenariat riche permettant une continuité et une fluidité de parcours
- Un accompagnement adapté et respectueux des droits de la personne
- Droits des personnes connus et respectés
- Forte participation sociale de la personne accompagnée
- Prise en compte des besoins et des attentes des personnes par les professionnels
- Une équipe de professionnels formés et qualifiés, ainsi que des modalités de travail adaptées pour garantir la sécurité, la continuité et la qualité de l'accompagnement des personnes.

AXES DE PROGRÈS :

- Renforcer la confidentialité des informations relatives aux personnes accompagnées
- Sensibiliser les professionnels au questionnement éthique
- Définir une stratégie de prévention et de maîtrise du risque infectieux
- Définir et déployer un plan de prévention et de gestion des risques de maltraitance et de violence
- Informer les personnes de la possibilité de désigner une personne de confiance
- Mettre en place un accompagnement en matière de prévention et d'éducation à la santé
- Systématiser le recueil du droit à l'image
- Définir et déployer une stratégie en matière de bien-être
- Renforcer et formaliser la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Actualiser les documents (DUERP, projet d'établissement)

Audrey BOYER

Le rapport final et le plan d'actions ont été transmis à nos autorités de tarification courant décembre 2024

“
INFO recrutements :
Assistants RH
”

Marie-Christine OLLIER-FARGIER

Pôle Handicap Adultes

Nadia ROCHE

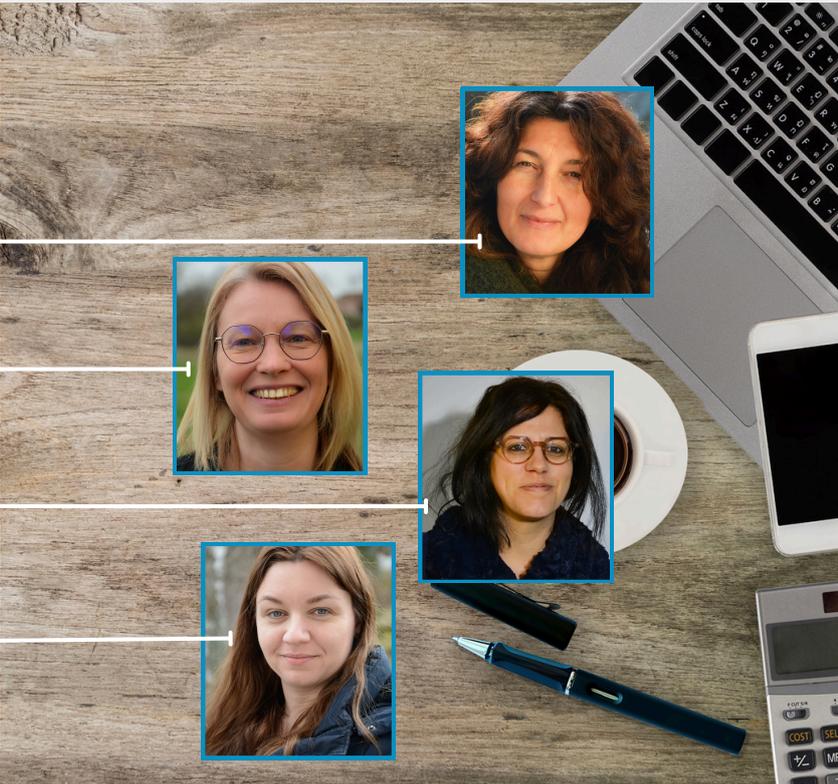
Pôle Protection de l'Enfance

Hélène LEGOUHY

Pôle Handicap Enfants

Lucie ARGAUD

Pôle Handicap Adultes



L'association a lancé une démarche de réorganisation administrative. Comme annoncé, il y a la volonté de créer un service RH associatif au sein du pôle administratif et financier et non plus de façon décentralisée au sein des établissements. L'équipe a été constituée via un appel à candidatures en interne. Les entretiens de recrutement ont eu lieu en fin d'année 2024.

Nous félicitons Lucie Argaud, Hélène Legouhy, Marie-Christine Ollier Fargier et Nadia Roche pour leur recrutement.



Le siège déménage

Avec la création du service RH associatif, le siège devient trop étroit et doit trouver de nouveaux locaux. Les locaux du siège actuel ne permettant pas d'accueillir l'ensemble de l'équipe dans de bonnes conditions, l'association a fait le choix de déménager temporairement son siège à la Bouteyre (43700 Chadrac) dans les locaux de l'immeuble Dynabat 2.

Le choix de ce site a été fait car il fallait une location qui n'engage pas l'association sur une durée trop longue. Il était important de disposer de facilités d'accès : un arrêt de bus à proximité immédiate (ligne C, arrêt Chadrac - La Bouteyre) ainsi que de nombreuses places de stationnement.

Le déménagement du siège (équipe DG et équipe PAF) est prévu lors de la seconde semaine de mars.

“
Pôle Précarité Insertion
Opération Boîtes Solidaires
 ”

Pour la 5ème année consécutive, la structure Jean Solvain « accueil de jour/ de nuit » au Puy renouvelle son partenariat avec les élèves de 4ème du collège Saint Régis.

Pour préparer Noël ensemble, dans un esprit de partage, d'entraide et de solidarité, les classes de 4ème ont préparé 5 à 6 Boîtes Solidaires par classe à offrir à des personnes sans-abris.

La semaine avant les vacances de Noël un temps d'échange autour de questions / réponses sur la précarité a eu lieu au collège St Régis entre les élèves de 4ème, leurs professeurs et les professionnels de Jean Solvain.

Les boîtes solidaires ont été distribuées le 25 décembre à midi aux usagers présents à l'accueil Jean Solvain. Cette attention a été appréciée de tous et a permis d'apporter de la gaieté à cette journée de Noël.

Romuald BONNEFOY





Les oeuvres sociales du CSE :

✓ Participation à la mutuelle 

✓ Des locations d'appartements toute l'année 

ATTRIBUTIONS :

Les salariés en CDI peuvent louer les appartements et campings en fonction de la **disponibilité** des locations.

Les salariés en CDD peuvent louer les appartements **uniquement** pendant la durée de leur CDD (pour des questions d'assurance) en fonction de la disponibilité.



MAEVA

La Grande Motte



ANTINEA
Cap D'Agde



EDELWEISS
Alpes du grand serre

Les locations sont soumises a l'acquisition de points

- PAS DE POINT LA PREMIÈRE ANNÉE pour les CDI : puis 3 points chaque année.
- PAS DE POINT pour les salariés en CDD (NON PRIORITAIRE)

✓ Des locations de camping hors saison et été 

✓ Bon de naissance (50€) et de retraite (144€)

✓ Vente de produits divers (parfum, chocolat, vin...)

✓ Cadeaux de Noël : chèque Happy K'do et Illicado 

✓ Fête de Noël 

 04 71 05 34 99

 14 chemin des mauves,
43000 LE PUY EN VELAY

 centrepri@asea43.org

 <https://www.cse-asea43.fr>

HORAIRES DE PERMANENCES

- MARDI : 14 H A 17 H
- MERCREDI : 8 H 15 A 12 H 15
- JEUDI : 14 H A 17 H

En cas d'absence, merci de nous contacter par téléphone ou mail.

Nouvelles dates d'ouverture 2025 pour le Restaurant "L'ATELIER"

Jeudi
13
février
2025

Jeudi
27
mars
2025

Jeudi
10
avril
2025

Jeudi
22
mai
2025

Jeudi
12
juin
2025

A partir de midi jusqu'à 14h, au PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE

Menu à 15€

(Cocktails, entrée, plat et dessert)

L'Espace Alex Brolles
14, Chemin des Mauves - Mons
43000 LE PUY-EN-VELAY
Réservation par téléphone auprès de
Steve les matins du lundi au jeudi :
04 71 05 50 58 ou 06 82 75 02 11



ASEA 43

Association pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte

Au nom des membres du Conseil d'Administration, au nom de tous les collaborateurs, bénévoles et salariés,
le Président, Jack OLIVIER et le Directeur Général, Marc BOIZOT, vous souhaitent une très belle année



Meilleurs Vœux ★

53, bis chemin de Gendriac - Mons - 43000 LE PUY-EN-VELAY - 04 71 02 24 77 - siegesocial@asea43.org - www.asea43.org